



Информация о выполнении
Межведомственного комплексного плана мероприятий
по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории области на период до 2024 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация об исполнении
	Раздел 1. ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ МЕРЫ ПО ПОДГОТОВКЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЮ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ	
1.1.	Организация и обеспечение профессиональной переподготовки по педагогическому профилю работников, имеющих высшее или среднее профессиональное образование не педагогических направлений подготовки или специальностей	Ведётся ежегодно, в 2021-2022 учебном году профессиональную подготовку прошли 5 специалистов
1.3.	Осуществление взаимодействия по прогнозированию потребности в педагогических кадрах в разрезе каждой образовательной организации на уровне муниципальных образований на ближайшие 4 года и 7 лет и по подготовке ежегодного перечня возможных мест трудоустройства выпускников вузов области и ПОО, обучающихся по педагогическим направлениям подготовки и специальностям	Взаимодействие осуществляется
1.4.	Осуществление взаимодействия по формированию и представлению в вузы области и ПОО области перечней мест педагогической практики для студентов, в первую очередь в образовательных организациях, в которых существуют вакансии педагогических работников	Взаимодействие осуществляется путем прохождения практики студентами, заключивших с Управлением образования договоры о целевом обучении.
1.6.	Организация и проведение совещаний на площадках вузов области с участием представителей ОМС о возможностях будущего трудоустройства выпускников вузов	Планируется, т.к. в рамках ковидных мероприятий массовые мероприятия были отменены.
1.7.	Осуществление взаимодействия по привлечению на работу в образовательные организации области специалистов с высшим образованием, обучающихся по непедагогическим направлениям подготовки, при условии прохождения ими профессиональной переподготовки по педагогическим направлениям подготовки	Осуществляется, так в 2021-2022 учебном году в МОУ «Чечбарская школа» трудоустроен специалист, прошедший обучение по направлению: «Педагогическое образование. Профиль: ??????».

Раздел 2. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА ПОЛУЧЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ		
2.1.	Обеспечение профориентационного тестирования обучающихся общеобразовательных организаций; выявление групп обучающихся 6-х и 8-х классов, имеющих склонность к обучению по педагогическим направлениям подготовки и специальностям, по итогам профориентационного тестирования	Проведено
2.2.	Осуществление взаимодействия по созданию в общеобразовательных организациях профильных "психолого - педагогических классов"	В 2021-2022 году функционировал педагогический класс при МОУ «Школа №1 им.адмирала А.М. Калинина»
2.3.	Формирование целевых групп выпускников 9-х классов и 11-х классов - потенциальных абитуриентов, планирующих поступление в вузы и ПОО на педагогические направления подготовки и специальности в текущем учебном году	В 2021-2022 году было сформировано 4 целевые группы при общеобразовательных организациях района
2.4.	Профориентационная работа с обучающимися общеобразовательных организаций, планируемыми поступление в вузы и ПОО на педагогические направления подготовки и специальности.	Проводится, так специалисты Управления образования выезжали в общеобразовательные организации района для проведения тестирований, игр, собраний с выпускниками школ, распространяли листовки и памятки о целевом обучении. Также осуществлялись выезды на родительские собрания.
2.7.	Организация ежегодного областного профориентационного мероприятия "День карьеры молодежи"; дней открытых дверей; профориентационных встреч обучающихся с педагогическими работниками	Обучающиеся 9, 10. и 11 классов принимали участие в различных профориентационных мероприятиях областного и муниципального уровней: профориентационные встречи, анкетирование, экскурсии, работали на портале Билет в будущее, участвовали в уроках ПРОектоия
Раздел 3. АНАЛИЗ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ И РАСШИРЕНИЕ ПРАКТИКИ ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ ПО ПЕДАГОГИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ В ВУЗАХ И ПОО		
3.1.	Мониторинговые исследования кадровой потребности в сфере образования в разрезе муниципальных образований и ПОО с перспективой на 4 - 7 лет	Ведется
3.3.	Формирование и последующая актуализация перечня направлений подготовки специалистов педагогической сферы, которые будут востребованы в регионе в ближайшие 4-7 лет	Ведется

3.4.	Обеспечение формирования банка сведений о наличии потребности в педагогических работников в общеобразовательных организациях области	Ведется
3.7.	Информирование абитуриентов о возможностях и условиях целевого обучения в вузах и ПОО; определение площадок для организации взаимодействия и заключения договоров о целевом обучении между абитуриентами, студентами вузов и ПОО, образовательными организациями области и ОМС	Ведется информирование, путем публикаций статей на официальных сайтах управления образования, образовательных организаций, групп в социальных сетях, осуществляются выезды специалистов Управления образования в школы. в школы.
3.8.	Осуществление взаимодействия по вопросу заключения договоров о целевом обучении по педагогическим направлениям подготовки на любом этапе обучения в вузах в объемах, соответствующих установленной квоте на целевое обучение в рамках контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета	Осуществляется, в 2021-2022 учебном году заявку в Управление образования поступили заявки о выдаче договора о целевом обучении от 10 выпускников общеобразовательных организаций Шекнинского района.
3.10.	Предоставление 50 ежемесячных денежных выплат в размере 4000 рублей студентам образовательных организаций высшего образования, осуществляющих деятельность на территории области, обучающимся по очной форме обучения в рамках квоты приема на целевое обучение по программам бакалавриата, программам магистратуры по укрупненной группе направлений подготовки "Образование и педагогические науки", полученная квалификация в результате освоения которых дает право осуществлять деятельность на должностях педагогических работников, в том числе по преподаванию учебных предметов, в соответствии с перечнем, утвержденным уполномоченным органом исполнительной государственной власти области, и заключивших договоры о целевом обучении с органами местного самоуправления муниципального района (городского округа) области, муниципальными общеобразовательными или государственными образовательными организациями области, предусматривающие обязательства студентов по осуществлению трудовой деятельности на должностях педагогических работников в муниципальных общеобразовательных или государственных образовательных организациях области в течение не менее трех лет с учетом трудоустройства в сроки, установленные такими договорами	Предоставляется
Раздел 4. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПОДГОТОВКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ ВУЗАМИ И ПОО		
4.2.	Осуществление взаимодействия по вопросу организации наставничества при прохождении студентами вузов области и ПОО педагогической практики	Осуществляется

4.3.	Осуществление взаимодействия по вопросу обеспечения организационного и консультационного сопровождения студентов в период практики со стороны наставников из числа опытных педагогических работников	Осуществляется
Раздел 5. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ И КАЧЕСТВА МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ С ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ		
5.1.	Непрерывное повышение квалификации педагогических работников с использованием современных образовательных технологий, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы	Педагогические работники ежегодно повышают квалификацию
5.2	Проведение добровольной независимой оценки профессиональной квалификации руководящих и педагогических кадров образовательных организаций	Проводится аттестация педагогических работников
5.3	Координация методической работы на муниципальном и региональном уровнях	На районном уровне координируется профессиональным районным объединением «Школа молодого педагога» при наставничестве методиста Управления образования
5.4	Анализ кадрового обеспечения методического сопровождения педагогов, в том числе молодых педагогов, в разрезе муниципальных образований; формирование банка данных методистов и наставников	Ведется анализ кадрового обеспечения методического сопровождения педагогов, в том числе молодых педагогов
5.5	Проведение мероприятий по повышению профессионального уровня молодых педагогов»	На районном уровне координируется профессиональным районным объединением «Школа молодого педагога» при наставничестве методиста Управления образования. Ежегодно молодые педагоги принимают участие в конкурсе «Педагогический дебют»
5.6	Проведение единых методических дней в муниципальных образованиях	Проводятся
5.7	Проведение образовательных мероприятий (курсов повышения квалификации, семинаров, форумов), направленных на повышение качества образования, с учетом диагностики профессиональных дефицитов педагогов и анализа результатов оценочных процедур.	64 педагога в 2021-2022 году прошли курсовую подготовку
5.10.	Внедрение интерактивных форм методической работы, ориентированных на развитие личностного профессионального роста педагога: дискуссионные клубы, семинары-	Проводятся

	практикумы, тренинги, "круглые столы", фестивали педагогических идей, коуч-сессий, мастер-классов	
5.11.	Обеспечение функционирования региональной платформы онлайн курсов по программам дополнительного профессионального образования	Обеспечено
Раздел 6. МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТИ		
6.1.	Проведение исследований по проблемам адаптации, закрепления, наставничества и профессионального развития молодых педагогов	Проводится аттестация педагогических работников, за молодыми специалистами закреплены наставники
6.2.	Осуществление взаимодействия по вопросу развития системы наставничества над молодыми педагогами в образовательных организациях, рассмотрение возможности стимулирования педагогов-наставников, в том числе определение лучшего наставника	В образовательных организациях района развита система наставничества, проводятся мероприятия в рамках Школы молодого педагога
6.3.	Осуществление взаимодействия по вопросу разработки на муниципальном уровне комплексов мер, направленных на поддержку педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций (в том числе мер по предоставлению ежемесячной выплаты молодым учителям не старше 35 лет включительно в первые три года работы, частичной компенсации расходов по договору найма жилого помещения и мер морального поощрения)	Возможно предоставление компенсации найма жилого помещения в размере 4000 рублей, в 2021-2022 году педагогические работники не обращались за данной выплатой. В первые три года работы педагогическим работникам выплачивается надбавка за стаж в размере 12% от должностного оклада.
6.4.	Предоставление единовременных компенсационных выплат в размере 1 млн. рублей учителям, прибывшим (переехавшим) в 2020 - 2022 годах на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (проект "Земский учитель")	В 2021-2022 в Нексинский район прибыло 2 «земских» учителя, в 2022-2023 году прибудет 2 «земских» учителя.
Раздел 7. ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРЕЗЕНТАЦИЯ ДОСТИЖЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ ПРОФЕССИЙ		
7.1.	Издание сборника (электронный вариант), обобщающего инновационный опыт работы молодых педагогов	Опыт транслируется через официальные сайты образовательных организаций и Управления образования, страницах в контакте
7.2.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства для всех категорий педагогических работников	Ежегодно проводятся конкурсы: «Учитель года», «Педагогический дебют», конкурсы методических разработок и программ
7.3.	Обеспечение взаимодействия профессиональных сообществ учителей по учебным предметам и предметным областям на сайте АОУ ВО ДПО	Педагоги района входят в состав региональных педагогических сообществ, в районе также функционируют районные методические объединения педагогов